

REVISIONE	DATA DI APPROVAZIONE	NATURA DELLA MODIFICA
Rev. 0	CDA del 2.04.2024	ADOZIONE

POLITICA PER LA TUTELA E LA PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

SOMMARIO

1	AMBITO DI APPLICAZIONE.....	4
2	DESTINATARI.....	4
3	RIFERIMENTI NORMATIVI INTERNAZIONALI	4
4	RIFERIMENTI INTERNI	5
5	RISPETTO E PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI.....	5
5.1.	Lavoro minorile.....	5
5.2.	Lavoro forzato	5
5.3.	Non discriminazione	6
5.4.	Condizioni di Lavoro.....	6
5.5.	Libertà sindacale e diritto di organizzazione e negoziazione collettiva.....	6
5.6.	Retribuzione	6
5.7.	Orario di lavoro.....	6
5.8.	Salute e sicurezza dei lavoratori.....	7
5.9.	Privacy.....	7
5.10.	Sviluppo del capitale umano	7
6	Diritti legati a comunità, territori e alla conduzione delle attività	8
6.1	Etica nella conduzione degli affari e contrasto alla corruzione.....	8
6.2	Tutela dell'ambiente	8
6.3	Tutela della riservatezza dei dati e security	8
7.	DIFFUSIONE, FORMAZIONE E SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI.....	9
7.1.	Diffusione, formazione e modalità di applicazione.....	9



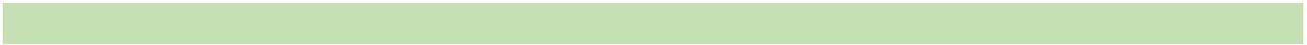
POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Rev. 0

2.04.2024

Pag. 3 di 11

7.2. Segnalazioni, violazioni e conseguenze sanzionatorie.....	9
8 Gestione e Monitoraggio	9
9. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO	10
10. CONCLUSIONI	10



1 AMBITO DI APPLICAZIONE

In coerenza e ad integrazione del proprio Codice Etico, BITCONTROL S.R.L. ha adottato una Politica per la Tutela dei Diritti Umani con l'obiettivo di favorire la promozione e la diffusione dei diritti fondamentali dell'uomo e con l'impegno di sostenere e adottare una gestione responsabile del business a tutti i livelli della catena del valore, rispettando e contribuendo alla protezione dei diritti dell'individuo, della salute e sicurezza e del benessere delle persone. La Politica per la Tutela dei Diritti Umani (di seguito la "Policy" o la "Politica") è stata, altresì, adottata da BITCONTROL S.r.l. con l'obiettivo di promuovere i principi di governance e di sostenibilità sociale che, da sempre, hanno guidato la Società, nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività d'impresa, coerentemente ai principi previsti nel Codice Etico, ed in particolare a quelli riguardanti la tutela della diversità, dell'equità e dell'inclusione.

2 DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali, gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori interni ed esterni, gli stakeholders interni ed esterni, ed in generale chiunque operi in nome e per conto della BITCONTROL S.r.l. a qualunque titolo.

3 RIFERIMENTI NORMATIVI INTERNAZIONALI

La presente Politica è conforme e si ispira alle principali normative e regolamentazioni in ambito di diritti umani, vigenti a livello nazionale e internazionale, tra queste:

- La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), costituita dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- Le Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- I Principi Guida su imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), per le Imprese Multinazionali;
- I principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (*Sustainable Development Goals - SDGs*);

- Il D.Lgs. 231/2001 “Responsabilità amministrativa delle società e degli enti”;
- La Direttiva UE 2014/95, sulla comunicazione di informazione di carattere non finanziario (Direttiva UE 2022/2464 - in materia di rendicontazione della sostenibilità delle imprese - *CSRD*);
- La Proposta di Direttiva della Commissione Europea sulla *Due Diligence* di sostenibilità delle imprese (*EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD*).

4 RIFERIMENTI INTERNI

LA PRESENTE POLITICA È INTEGRATA AL COMPLESSIVO SISTEMA PROCEDURALE DI BITCONTROL, CHE INCLUDE TRA LE VARIE COMPONENTI:

- CCNL;
- Codice Etico;
- Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- Politica Anti-corruzione;
- Politica per la gestione delle segnalazioni (Canale di *Whistleblowing*);
- Modello di organizzazione, gestione e controllo di BITCONTROL SRL ai sensi del D.Lgs. 231/2021.

5 RISPETTO E PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

BITCONTROL SRL favorisce la diffusione della cultura del rispetto dei diritti umani, promuovendo una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, che considera valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

Con l'adozione della presente Politica, il BITCONTROL ribadisce il proprio impegno a sostegno della tutela dei diritti umani, agendo conformemente ai Principi di seguito descritti:

5.1. Lavoro minorile

BITCONTROL SRL non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi previsti dalla legge e dalle normative locali di riferimento.

4.2. Lavoro forzato

BITCONTROL rifiuta l'utilizzo del lavoro non volontario e qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, prigionia, schiavitù, schiavitù debitoria e traffico di persone.

5.3. Non discriminazione

BITCONTROL contrasta qualunque tipo di discriminazione di sesso, razza, colore della pelle, origini etniche o sociali, caratteristiche genetiche, lingua, religione o convinzioni personali, opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, appartenenza a una minoranza nazionale, patrimonio, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale.

BITCONTROL promuove la diversità, l'equità e l'inclusione, attraverso la divulgazione di messaggi di accoglienza e di diversità, di libertà di espressione, del ripudio di qualsiasi forma di discriminazione e di valorizzazione dell'inclusività come forma di arricchimento, integrandoli nella propria cultura e nelle relazioni con le comunità e nei territori presso cui opera.

5.4. Condizioni di Lavoro

BITCONTROL vieta tassativamente, sul luogo di lavoro, qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali.

Il rispetto della dignità personale di ciascun individuo è un valore fondamentale per BITCONTROL e in nessun caso sono tollerati episodi di minaccia o abuso fisico, sessuale, psicologico, verbale. Qualsiasi forma di coercizione, pressione, minaccia, punizione corporale, intimidazione o sfruttamento è fortemente vietata.

L'eventuale adozione di misure disciplinari e di sanzioni pecuniarie deve essere conforme alla legislazione di riferimento e l'ammontare di queste, che deve essere allineato agli standard universali in materia di diritti umani e non deve risultare eccessivo.

5.5. Libertà sindacale e diritto di organizzazione e negoziazione collettiva

BITCONTROL rispetta e garantisce ai lavoratori il diritto di contrattazione collettiva e quello di costituire e aderire a organizzazioni sindacali di propria scelta, impegnandosi, altresì, a rispettare e proteggere i rappresentanti dei lavoratori e ad agevolare un dialogo aperto con loro e con tutti i dipendenti. Per tale ragione, BITCONTROL si impegna a fornire ai rappresentanti dei lavoratori, le informazioni necessarie ad una contrattazione costruttiva nell'ambito delle trattative.

5.6. Retribuzione

BITCONTROL definisce il sistema di remunerazione dei suoi dipendenti sulla base del CCNL di riferimento e prestando particolare attenzione a porsi in una prospettiva di imparzialità, pari opportunità e meritocrazia, lontano da qualsiasi logica di discriminazione.

5.7. Orario di lavoro

BITCONTROL si impegna ad assicurare a tutti i dipendenti condizioni di lavoro nel rispetto delle

disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente in termini di orario e giornate lavorate, nonché a garantire un adeguato riposo e un'equa remunerazione. BITCONTROL si impegna, inoltre, ad assicurare ambienti di lavoro sicuri, funzionali ed orientati a favorire il benessere psicofisico delle persone che vi operano.

5.8. Salute e sicurezza dei lavoratori

BITCONTROL diffonde la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro presso le proprie sedi, legale ed operativa, adoperandosi perché ci siano ambienti, postazioni di lavoro e processi sicuri per ogni lavoratore.

BITCONTROL si impegna, oltre a soddisfare gli obblighi di legge, legati alle proprie attività, finalizzati:

- ad assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri e a rendere disponibili i Dispositivi di Protezione Individuale, al fine di prevenire incidenti e malattie professionali;
- ad adottare un approccio preventivo, con lo scopo di eliminare i pericoli rilevati, ridurre i rischi e cogliere le opportunità per la salvaguardia della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro;
- a coinvolgere i lavoratori favorendo la loro partecipazione, per accrescere la consapevolezza dei rischi, promuovendo anche comportamenti responsabili;
- a diffondere la cultura della salute e della sicurezza, sviluppando le competenze necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative ed organizzando specifici piani di addestramento e formazione.

5.9. Privacy

BITCONTROL si impegna a tutelare il diritto alla privacy e alla protezione dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di privacy nei Paesi in cui opera.

Il principale responsabile della seguente procedura è l'Organo Amministrativo. In via sussidiaria, ne rispondono il RAM/RRU e il REC, nonché tutti i soggetti esterni (ovvero i consulenti) che operano per conto della *Società*.

5.10. Sviluppo del capitale umano

BITCONTROL si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze, la responsabilizzazione dei lavoratori e la loro promozione, lo spirito di iniziativa e la capacità di innovazione sul campo per il raggiungimento dei risultati di business, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento tra sfera professionale e vita privata.

La crescita professionale e l'employability sono garantite attraverso vari strumenti di people strategy, atti ad assicurare pari opportunità di sviluppo e crescita professionale secondo principi

	POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI		
		Rev. 0	2.04.2024

meritocratici. L'accesso a percorsi di formazione è una delle opportunità di costruzione di uno sviluppo professionale coerente con aspettative, attitudini e competenze possedute o da acquisire.

6 DIRITTI LEGATI A COMUNITÀ, TERRITORI E ALLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITÀ

6.1 Etica nella conduzione degli affari e contrasto alla corruzione

BITCONTROL rifiuta la corruzione in tutte le sue forme e promuove i principi di integrità, lealtà e trasparenza tra le sue persone e coloro con cui intrattiene relazioni di affari.

L'osservanza, in ogni circostanza, di leggi e normative vigenti, oltre che dei contenuti nel Codice Etico, gli appositi Protocolli aziendali in materia di D. Lg. n. 231/2001 e la continua formazione sul tema di tutti i suoi dipendenti, costituiscono gli strumenti per attuare questo impegno.

6.2 Tutela dell'ambiente

BITCONTROL si impegna a favore della tutela dell'ambiente e di una giusta transizione verso un'economia sostenibile e socialmente responsabile, attraverso un piano industriale, attento agli impatti sull'ambiente e al contrasto ai cambiamenti climatici ed una serie di iniziative ed attività mirate alla salvaguardia dell'ambiente e delle specie in esso presenti.

BITCONTROL sviluppa sistemi di prevenzione dell'inquinamento e di incidenti ed opera nel pieno rispetto dell'ambiente, dei territori, degli ecosistemi per la tutela della biodiversità e degli habitat naturali osservando le disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e gli standard riconosciuti a livello internazionale.

6.3 Tutela della riservatezza dei dati e security

Considerando la tutela e il trattamento dei dati personali e il diritto alla privacy dei propri stakeholder una sfida nell'era della digitalizzazione, così come la riservatezza delle informazioni trattenute nei propri sistemi ICT strategica per i settori in cui l'azienda opera, BITCONTROL si impegna al corretto mantenimento e al continuo miglioramento dei propri sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni.

I processi volti a garantire confidenzialità e integrità delle informazioni, così come l'approccio security by design volto a mantenere la resilienza di tutti i servizi, sono gli strumenti per attuare tale impegno.

7. DIFFUSIONE, FORMAZIONE E SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

7.1. Diffusione, formazione e modalità di applicazione

BITCONTROL promuove la massima diffusione possibile della presente Politica, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione in merito ai suoi contenuti.

Tutti i Destinatari della presente Politica sono tenuti a conoscerne il contenuto, contribuendo, per quanto di spettanza di ciascuno, alla sua osservanza.

È inoltre responsabilità di BITCONTROL mantenere la presente Politica aggiornata nel tempo e comunicare e diffondere eventuali modifiche ai Destinatari.

La presente Politica è resa, altresì, fruibile mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale, all'indirizzo www.bitcontrol.it.

In ottica di crescente accountability verso i propri stakeholders, BITCONTROL si impegna a rendicontare le proprie performance sulla tutela dei diritti umani, all'interno dei processi e strumenti di reporting della sostenibilità, messi a disposizione degli stakeholders sul sito internet aziendale.

Al fine di garantire il rispetto della presente Politica, BITCONTROL promuove attività di risk assesment e iniziative di controllo e monitoraggio, con l'obiettivo di valutare attivamente ed evitare potenziali problematiche relative ai diritti umani nell'ambito delle proprie attività.

7.2. Segnalazioni, violazioni e conseguenze sanzionatorie

Tutti i Destinatari, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni della presente Politica per la tutela dei Diritti Umani o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate da BITCONTROL.

Ruoli, modalità e responsabilità inerenti al sistema di segnalazione delle violazioni (cd. sistema di Whistleblowing) sono definiti all'interno della procedura interna di Segnalazioni Whistleblowing, allegata al Modello 231 e alla quale si rinvia integralmente.

8 GESTIONE E MONITORAGGIO

BITCONTROL verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Società, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder.

BITCONTROL, in conformità alla linea guida in materia di sostenibilità, integra i diritti umani nel proprio modello di gestione dei rischi della società, grazie al quale provvede alla loro valutazione periodica con metriche specifiche e definisce piani di azione, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di tutela dei diritti umani.

In particolare, il modello di gestione dei rischi di BITCONTROL prevede:

- l'identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei diritti umani, applicando procedure di risk assessment;
- l'identificazione dei fornitori e dei partner che possono presentare rischi collegati ai diritti umani, attraverso un'analisi multidimensionale del loro profilo che prende in considerazione parametri quali: governance, reputazione, tipologia di attività svolte e aree geografiche di operatività;
- la valutazione dei rischi identificati in termini di impatto e probabilità attraverso metriche specifiche e la valutazione dell'adeguatezza delle misure di mitigazione e riparazione adottate in riferimento ai rischi identificati;
- lo svolgimento di verifiche nelle aree identificate come a maggior rischio all'interno di BITCONTROL e al suo esterno presso fornitori e partner;
- la definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli aziendali e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di diritti umani.

9. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO

La presente Politica per la tutela dei Diritti Umani è approvata dal Consiglio di Amministrazione di BITCONTROL SRL.

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti della stessa saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione di BITCONTROL SRL. e comunicati ai Destinatari.

10. CONCLUSIONI

Il presente documento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle regole stabilite all'interno del Codice Etico di BITCONTROL.

L'eventuale violazione delle disposizioni della presente Politica potrà costituire, per i dipendenti di BITCONTROL inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.



POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Rev. 0

2.04.2024

Pag. 11 di 11

Con riferimento ai terzi, l'eventuale violazione delle disposizioni contenute nel presente documento potrà comportare la sospensione dell'esecuzione dei contratti e/o il recesso dai contratti o la loro risoluzione per inadempimento, nonché il divieto di intrattenere rapporti commerciali con BITCONTROL, fermo restando il diritto al risarcimento del danno.